Первинна профспілкова організація (ППО) співробітників ВНМУ ім. М.І. Пирогова — це добровільна неприбуткова громадська організація, яка об'єднує викладачів та працівників університету задля захисту їхніх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

Основні завдання та функції ППО:

- **Захист трудових прав:** Допомога у дотриманні трудового законодавства, умов праці, режиму роботи та оплати праці.
- **Колективний договір:** Розробка, укладання та контроль за виконанням колективного договору між адміністрацією університету та трудовим колективом.
- **Охорона праці:** Здійснення громадського контролю за дотриманням правил безпеки та умов праці на робочих місцях.
- **Соціально-культурна робота:** Організація оздоровлення співробітників та їхніх дітей (санаторії, бази відпочинку), новорічних свят, матеріальної допомоги в особливих життєвих обставинах тощо.
- **Представництво:** Захист інтересів працівників у взаємовідносинах із керівництвом вишу та державними органами.

3 метою реалізації своїх статутних та програмних завдань профспілка університету в установленому законодавством порядку:

1. Бере участь у висуненні кандидатів до виборних органів державної влади та місцевого самоврядування всіх рівнів, взаємодіє з депутатськими комісіями й групами.
2. Захищає право членів профспілки на працю, бере участь у розробленні та здійсненні державної політики в галузі трудових відносин, оплати праці, охорони праці, соціального захисту та житлово-побутового забезпечення. Має право вносити пропозиції суб’єктам права законодавчої ініціативи і відповідним органам державної влади та місцевого самоврядування про прийняття або внесення змін до законів і інших нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери, брати участь у розгляді органами державної влади та органами місцевого самоврядування, а також роботодавцями, їх об’єднаннями, іншими об’єднаннями громадян своїх пропозицій.
3. Направляє до органів державної влади та місцевого самоврядування вимоги й пропозиції щодо внесення змін або відміни нормативних актів, які обмежують права та інтереси членів Профспілки, прийняття нових.
4. Веде переговори, укладає колективні договори й угоди, контролює їх виконання роботодавцями та їх об’єднаннями, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування.
5. Здійснює контроль за дотриманням роботодавцями трудового законодавства, надає членам профспілки необхідну безкоштовну юридичну допомогу
6. Представляє права та інтереси членів профспілки за їх дорученням при вирішенні індивідуальних трудових спорів. Представляє інтереси працівників при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) у порядку, встановленому законодавством, направляє своїх представників для участі в роботі примирних комісій, трудових арбітражів та інших органів, які розглядають колективний трудовий спір (конфлікт). Має право представляти інтереси своїх членів при реалізації ними конституційного права на звернення за захистом своїх прав до судових органів, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, міжнародних судових установ.
7. Для захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників, всіх членів профспілки відповідно до діючого законодавства організовує та проводить санкціоновані страйки, збори, мітинги, походи та демонстрації.
8. Бере участь у визначенні головних критеріїв життєвого рівня, розмірів заробітної плати та умов оплати праці, пенсій та соціальних виплат працівників університету, стипендій студентів, політики ціноутворення; розробці соціальних програм, спрямованих на створення умов, які забезпечують їх гідне життя та соціальний захист

у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, безробіття, а також у старості та в інших випадках, передбачених законодавством.

9. Організовує культурно-освітню роботу серед членів профспілки. Бере участь у створенні умов для загальнодоступного користування членами профспілки та членами їх сімей надбаннями української національної культури, культур національних меншин, які проживають на території України, світової культури.
10. Здійснює громадський контроль за додержанням законодавства про працю та про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту. У разі загрози життю та здоров'ю працівників вимагає від роботодавця негайного припинення робіт на робочих місцях, виробничих дільницях та інших структурних підрозділах університету на час, необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників. Проводить незалежну експертизу умов праці, об'єктів виробничого призначення, що проектуються, будуються чи експлуатуються, на відповідність їх нормативно-правовим актам із питань охорони праці, бере участь у розслідуванні причин нещасних випадків і профзахворювань на виробництві та дає свої висновки про них. Для здійснення цих функцій може створювати служби правової допомоги, правову, технічну інспекції праці, комісії, затверджувати положення про них. Уповноважені представники Профспілки мають право вносити адміністрації університету подання, які є обов'язковими для розгляду, та одержувати аргументовані відповіді.

Основними нормативно-правовими актами, які використовує у своїй діяльності профспілкова організація є: Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закони України «Про об'єднання громадян», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Професійна спілка співробітників нині нараховує 360 чоловік – це викладачі та співробітники університету.

В основі діяльності Первинної профспілкової організації співробітників університету й профспілкового комітету лежить співпраця з адміністрацією закладу в питаннях соціально-економічного захисту працівників та пошук оптимальних рішень. З цією метою між профспілковою організацією і адміністрацією університету укладено Колективний договір, що охоплює практично всі аспекти життя та трудової діяльності колективу. Серед найважливіших питань, що постійно знаходяться у полі зору професійної організації є трудові відносини, режим праці та відпочинку, організація безпечних та здорових умов праці, вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів.

Значна увага приділяється проблемам розвитку соціальної сфери університету, забезпеченню якісного культурно-побутового обслуговування викладачів і співробітників університету.

Традиційними стали спільні заходи профспілки та адміністрації університету по відзначенню державних та професійних свят, вітання співробітників з ювілейними датами, нагородження кращих працівників, відзначення ветеранів праці та Другої світової війни, учасників АТО та ООС, організація екскурсій за цікавими туристичними маршрутами.